Informativa ex artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) e art.111 bis del d.lgs.196/2003 così come modificato dal d.lgs.101/2018 relativa al seguente trattamento di dati personali:

SELEZIONE DEL PERSONALE

TITOLARE DEL TRATTAMENTO. Il Titolare del trattamento dei dati è **Micrometal S.r.l.**con sede in **Via G. Marconi, 110, 12030 Marene CN.**

DESCRIZIONE DEL TRATTAMENTO. Gestione dei Curriculum e delle candidature.

FONTE E TIPI DI DATI:
I dati personali trattati sono acquisiti, in risposta ad un annuncio o in caso di autocandidatura volontaria:

- Direttamente dall'interessato, attraverso invio diretto o compilazione modulo "Lavora con Noi" del sito web del Titolare o durante colloqui di valutazione e accordi di preassunzione;
- Presso terzi (e.g. LinkedIn, società di recruiting di cui il Titolare può avvalersi allo scopo di ricerca e selezione del personale, soggetti terzi segnalatori);

I dati trattati sono:

- ***dati anagrafici-identificativi*** (nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo, sesso);
- ***dati di contatto*** (numero di telefono, e-mail);
- ***dati curriculari*** (CV, titoli di studio, formazione professionale, certificati, specializzazioni, abilitazioni e attestati);
- ***immagini*** *(foto sul CV, ove presente)*
- ***eventuali dati personali appartenenti a categorie particolari ex art. 9 GDPR*** (es: appartenenza a categorie protette)

FINALITÀ E BASE GIURIDICA E DURATA. Si evidenzia che il trattamento si svolgerà come segue:

FINALITA'	BASE GIURIDICA	PERIODO O CRITERI DI CONSERVAZIONE
Selezione del personale	**(Art. 6 1.b Reg. Europeo 2016/679** Esecuzione di un contratto o di attività precontrattuali	Il Curriculum Vitae e i dati raccolti durante l'eventuale iter di selezione saranno conservati per un periodo di 24 mesi. Se il rapporto sarà finalizzato con l'assunzione i dati saranno conservati per la durata contrattuale.

Si rammenta che i dati particolari, di cui all'art.9 comma 1 del regolamento europeo 2016/679 (quali ad esempio i dati relativi alla salute), possono essere trattati anche in assenza di consenso nelle casistiche di cui all'art. 9 comma 2 del medesimo regolamento e precisamente quando *"il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato*".

NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI. La comunicazione dei Suoi dati è facoltativa: il mancato (o insufficiente) conferimento potrebbe però rendere impossibile al Titolare valutare la candidature e e la corretta gestione delle fasi del processo di selezione.

DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI. I dati personali saranno trattati dal Titolare del trattamento, e dalle persone da lui strettamente autorizzate.

I dati potranno essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti terzi:

CATEGORIE DI SOGGETTI TERZI A CUI POTRANNO ESSERE COMUNICATI I DATI O PARTE DEI DATI
I dati acquisiti possono essere comunicati a: Soggetti esterni designati in qualità di Responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR (es. consulente del lavoro nel caso in cui il candidato sia selezionato e sia necessario avviare le pratiche pre-assuntive)
Enti pubblici e altre pubbliche autorità, a cui la comunicazione sia necessaria per legge o per ordine dell'Autorità.

I dati non saranno oggetto di diffusione.

DIRITTO DI RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO. Il soggetto interessato ha diritto di presentare reclamo all'Autorità di controllo (Per l'Italia: Garante per la protezione dei dati personali www.garanteprivacy.it).

DIRITTI DEGLI INTERESSATI. Potranno, in qualunque momento, essere esercitati i diritti di accesso ai dati personali, di rettifica o di cancellazione degli stessi, di limitazione del trattamento, di opposizione, di portabilità di cui agli artt. 15-20 del Regolamento Europeo 679/2016 attraverso l'invio di una richiesta email all'indirizzo info@raeemicrometal.com

L'esercizio dei diritti dell'interessato potrebbe essere ritardato, limitato o escluso nei casi previsti dall'art. 2-undecies D.Lgs. 196/03

ESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO. Il trattamento non comporta un processo decisionale automatizzato.

TRASFERIMENTO DEI DATI IN UN PAESE TERZO O AD UN'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE. Il Titolare del trattamento non trasferirà i dati personali ad un paese terzo o ad una organizzazione internazionale.

Per presa visione e ricezione dell'informativa da parte dell'interessato: